



รายงานผล

การดำเนินการ
ป้องกันการทุจริต



RMUTP

ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ กิจกรรม/โครงการ ที่มีวัตถุประสงค์ในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งปลูกฝังสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้นักศึกษาและบุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน โดยมีการสรุปผลการดำเนินงานของกิจกรรมและโครงการ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่โครงการตั้งไว้

รายงานฯ ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความร่วมมือของทุกฝ่ายในมหาวิทยาลัย ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ทางคณะผู้จัดทำขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยที่จะใช้ผลการดำเนินการฯ ในการจัดโครงการในปีถัดไป

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สารบัญ

	หน้า
บทสรุป	ก
ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑
ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๖
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๘
ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา และข้อเสนอแนะ	๑๑
ภาคผนวก	
- คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ๒๑๓๒/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
- นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
- มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน	

บทสรุป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดว่าจะต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินการ ๑ รอบ คือ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ซึ่งการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีทั้งสิ้นจำนวน ๑๐ กิจกรรม/โครงการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาได้ร่วมทำกิจกรรมที่จะปลูกฝังสร้าง จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ในการเป็นคนดีต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

การกำกับติดตามผลการดำเนินโครงการฯ ทุกโครงการสามารถดำเนินการภายในระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้ โดยใช้จัดสรรการใช้งบประมาณให้เพียงพอ และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยตัวชี้วัดผลสำเร็จ และ เป้าหมายของโครงการส่วนใหญ่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ การนำความรู้ในการอบรมไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน

จากการสรุปผลของกิจกรรม/โครงการ พบว่าบางโครงการฯ มีการปรับแผนการดำเนินโครงการและระยะเวลาในการจัดโครงการ อีกทั้งวิทยาการไม่สะดวกตามช่วงวัน/เวลากำหนดจัดโครงการ ทำให้การดำเนินการบางขั้นตอนมีอุปสรรคบ้าง ซึ่งในการจัดโครงการในปีถัดไป ให้ผู้จัดโครงการพิจารณาช่วงระยะเวลาจัดโครงการเป็นอีกประเด็นสำคัญ ที่ควรนำมาพิจารณากำหนดวันจัดโครงการ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ของโครงการ

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ กิจกรรม/โครงการ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ : เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓ กิจกรรม/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๗ กิจกรรม/โครงการ

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
	พ.ศ.๒๕๖๗						พ.ศ.๒๕๖๘										
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																	
กลยุทธ์ : เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต																	
๑. คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย	←													←	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ	สำนักงานอธิการบดี
๒. คณะกรรมการส่งเสริมและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	←													←	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน
๓. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย	←													←	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ	กองนโยบายและแผน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																	
กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต																	
๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	↔														ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด	สำนักงานอธิการบดี
๒. กิจกรรมการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยจัดทำ เป็นรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน														↔	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด	สำนักงานอธิการบดี
๓. สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy						↔									ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด	สำนักงานอธิการบดี
๔. ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม									↔						ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด	กองบริหารงานบุคคล
๕. ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่															ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด	สำนักงานอธิการบดี
๖. การประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดการให้/รับ สิ้นบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			↔												ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด	สำนักงานอธิการบดี
๗. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน														↔	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด	สำนักงานอธิการบดี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ : เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตอบสนองนโยบายสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ และเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
๑.คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำมหาวิทยาลัย	เพื่อกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นและทบทวนความเหมาะสมของ กระบวนการและมาตรการต่างๆ ให้มีความ เพียงพอและมีประสิทธิผล	มีการดำเนินการตามวัตถุประสงค์	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	บุคลากรภายในหน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริต โดยมีการนำนโยบายและมาตรการ ต่างๆ ไปปฏิบัติ เพื่อให้การทำงานมี ความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตมีจริยธรรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการประชุมแต่ละครั้ง	๑ ปีงบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี
๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ส่งเสริมและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	เพื่อกำหนดนโยบาย มาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ภายในมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ	มีการดำเนินการตามวัตถุประสงค์	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	มหาวิทยาลัยดำเนินงานเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการประชุมแต่ละครั้ง	๑ ปีงบประมาณ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๓. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบ ควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย	กำหนดกลยุทธ์ และดำเนินการการบริหาร ความเสี่ยงที่ได้รับการออกแบบไว้ให้สามารถ บ่งชี้เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อหน่วยงาน และสามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่มหาวิทยาลัยยอมรับ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	มีการดำเนินการตามวัตถุประสงค์	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง และมีมาตรการการจัดการ ความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการประชุมแต่ละครั้ง	๑ ปีงบประมาณ	กองนโยบายและแผน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๒ สร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญและการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	รายได้		
๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน)	เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	จำนวนครั้งของการทำรายงาน	๑ ครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบถึงข้อควรระวังในการปฏิบัติที่มีสาระสำคัญ โดยให้คำนึงถึงการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดเป็นสำคัญ	○	○	ตุลาคม ๒๕๖๗	สำนักงานอธิการบดี
๒. กิจกรรมการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผน รอบ ๑๒ เดือน	เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการของกิจกรรม/ โครงการที่หน่วยงานรับผิดชอบว่าเป็นไปตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดหรือไม่ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการดำเนินโครงการในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวนครั้งของการกำกับติดตาม	๑ ครั้ง	กิจกรรม/โครงการดำเนินการ เป็นไปตามแผนฯ และทราบถึงปัญหาอุปสรรค เพื่อนำไปวิเคราะห์และปรับใช้ในการดำเนินงานต่อไป	○	○	กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานอธิการบดี
๓. สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด	บุคลากรในหน่วยงาน	ทุกระดับในองค์กร	บุคลากรตระหนักว่าการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในมหาวิทยาลัย	○	○	มกราคม ๒๕๖๘	สำนักงานอธิการบดี

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	รายได้		
๔. ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยอย่างถูกต้องให้กับบุคลากร อีกทั้งยังเป็นการสร้างจิตสำนึก พฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในหน่วยงาน	ทุกระดับในองค์กร	บุคลากรมีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลและสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามข้อบังคับและจรรยาบรรณที่เราพึงยึดถือ	๐	๐	เมษายน 256๘	สำนักงานอธิการบดี
๕. ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อแสดงเจตจำนงยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	บุคลากรในหน่วยงาน	ทุกระดับในองค์กร	บุคลากรตระหนักว่าการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นในมหาวิทยาลัย	๐	๐	ธันวาคม ๒๕๖๗	สำนักงานอธิการบดี
๖. การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการป้องกันข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ให้ทำการทุจริต	จำนวนครั้งของการทำรายงาน	๑ ครั้ง	ลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้	๐	๐	กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานอธิการบดี

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	รายได้		
๗. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย มีความตระหนักและให้ความสำคัญเรื่อง การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ๒. เพื่อแสดงออกถึงเจตนาธรมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งบุคลากรทุกระดับ ถือปฏิบัติจนเป็นค่านิยมที่ดีของหน่วยงาน	เผยแพร่ให้หน่วยงานถือปฏิบัติ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เพื่อมิให้บุคลากรกระทำ หรือ ยอมรับ หรือสนับสนุนการกระทำใดๆ ที่จะทำให้เกิดการเข้าข่ายทุจริตไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม	๐	๐	ธันวาคม ๒๕๖๗	สำนักงานอธิการบดี

นจพ

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ : เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ และผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑. คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำมหาวิทยาลัย	มีการดำเนินการตาม วัตถุประสงค์	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	๑ ปีงบประมาณ (ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ)	สำนักงานอธิการบดี
ผลการดำเนินงาน : ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ครั้ง (ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ) ดังต่อไปนี้				
- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคารรพีพัฒนศักดิ์				
๒. คณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	มีการดำเนินการตาม วัตถุประสงค์	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	๑ ปีงบประมาณ (ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ)	สำนักส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน
ผลการดำเนินงาน : ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จำนวน ๑ ครั้ง (ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ) ดังต่อไปนี้				
- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ห้องประชุมรพีพัฒนศักดิ์ ชั้น 3 อาคารรพีพัฒนศักดิ์				

กิจกรรม/โครงการ และผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบ ควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย	มีการดำเนินการตาม วัตถุประสงค์	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	๑ ปีงบประมาณ (ไม่ใช่งบประมาณในการดำเนินการ)	กองนโยบายและแผน
ผลการดำเนินงาน : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ ครั้ง ดังต่อไปนี้				
- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ห้องประชุมรพีพัฒนศักดิ์ ชั้น ๓ อาคารรพีพัฒนศักดิ์				
- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันจันทร์ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ห้องประชุมรพีพัฒนศักดิ์ ชั้น ๓ อาคารรพีพัฒนศักดิ์				
- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ห้องประชุมรพีพัฒนศักดิ์ ชั้น ๓ อาคารรพีพัฒนศักดิ์				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ และผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและ เป้าหมายตามแผนฯ		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี							
สำนักงานอธิการบดี	จำนวนครั้ง ของการทำ รายงาน	๑ ครั้ง	จัดทำและแจ้งเวียน ให้บุคลากรทราบ	วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ (ไม่ใช้งบประมาณ)	มีการรวบรวมข้อตรวจพบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๘ และจัดทำเป็นข้อควรระวัง และพึงปฏิบัติให้ถูกต้องในการ ปฏิบัติงานเสนออธิการบดี เพื่อ เวียนแจ้ง หน่วยงานให้ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป	-	-
๒. กิจกรรมการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินรอบ ๑๒ เดือน							
สำนักงานอธิการบดี	จำนวนครั้ง ของการ กำกับ ติดตาม	๑ ครั้ง	มีการจัดทำสรุปผล การกำกับติดตาม ๑ ครั้งและเสนอให้ อธิการบดีทราบ	เดือน กันยายน ๒๕๖๘ (ไม่ใช้งบประมาณ)	กิจกรรมและโครงการดำเนินการ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต และทราบถึงปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปวิเคราะห์และ ปรับใช้ในการดำเนินการครั้งต่อไป	-	-
๓. สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy							
สำนักงานอธิการบดี	บุคลากรใน หน่วยงาน	ทุกระดับใน มหาวิทยาลัย	-	วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ)	อธิการบดีประกาศนโยบาย No Gift Policy ในการประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย (กบม.)	-	-

กิจกรรม/โครงการ และผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและ เป้าหมายตามแผนฯ		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
๔. ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม							
สำนักงานอธิการบดี	บุคลากรใน หน่วยงาน	ทุกระดับใน องค์กร	มีการเผยแพร่ ประกาศฯ และแจ้ง เวียนให้บุคลากร ทราบ	วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ)	มหาวิทยาลัยได้แจ้งประกาศ เจตจำนงสุจริตของ มหาวิทยาลัย ให้ บุคคลภายนอกรับรู้ และให้ บุคลากรภายใน รับรู้และถือ ปฏิบัติตามเจตจำนง ในการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	-	-
๕. ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่							
สำนักงานอธิการบดี	บุคลากร ใน หน่วยงาน	ทุกระดับใน องค์กร	มีการเผยแพร่ ประกาศฯ และ แจ้ง เวียนให้ บุคลากร ทราบ	วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ)	มหาวิทยาลัยได้แจ้งประกาศ เจตจำนงสุจริตของ มหาวิทยาลัย ให้บุคคล ภายนอกรับรู้ และให้ บุคลากรภายในรับรู้และถือ ปฏิบัติตามเจตจำนง ในการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	-	-

กิจกรรม/โครงการ และผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและ เป้าหมายตามแผนฯ		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
๖. การประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘							
สำนักงานอธิการบดี	จำนวน ของการ จัดทำ รายงาน	๑ ครั้ง	-	เดือน กันยายน ๒๕๖๘ (ไม่ใช้งบประมาณ)	วิเคราะห์และจัดทำรายงานการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต เสนออธิการบดี และเผยแพร่ลง บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	-	-
๗. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน							
สำนักงานอธิการบดี	เผยแพร่ ให้ หน่วยงาน ถือปฏิบัติ	อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	๑.ไม่พบการรับ ของขวัญ/ของ รางวัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.ไม่มีข้อ ร้องเรียนการ ปฏิบัติงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ)	วิเคราะห์และจัดทำประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร เรื่อง มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน เผยแพร่ผ่าน ช่องทางการเวียนแจ้ง	-	-

ส่วนที่ 3

สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา และข้อเสนอแนะ

สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา และข้อเสนอแนะ

การติดตามรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งทางคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย ได้ทำการสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ ทั้งนี้จุดมุ่งหมายสำคัญเพื่อจะได้ทราบถึงรายละเอียดต่าง ๆ รวมถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอที่จะนำไปปรับใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปีถัดไปได้

วัตถุประสงค์ของการติดตามกิจกรรม/โครงการ

๑. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงาน
๓. เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินโครงการ
๔. เพื่อหาแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อไปให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

การติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ กิจกรรม/โครงการ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
๒. กิจกรรมการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน
๓. สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
๔. ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม
๕. ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
๖. การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๗. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สรุปผลการดำเนินงาน

การดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการดำเนินการโครงการเสร็จสิ้นตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๐ กิจกรรม/โครงการ ผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ และสามารถตอบสนองตัวชี้วัดความสำเร็จและมีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ

ไม่พบข้อเสนอแนะในการดำเนินการ

ภาคผนวก



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ที่ ๒๖๘๒ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีเกณฑ์ประเมินการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อกำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่าง ๆ ให้มีความเพียงพอและมีประสิทธิผล

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ประธานกรรมการ
รองอธิการบดีทุกท่าน	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน	กรรมการ
คณบดีทุกคณะ	กรรมการ
ผู้อำนวยการ สถาบัน/สำนัก/กอง ทุกท่าน	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้หน่วยงาน มีระบบที่สนับสนุนต่อการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกส่วนงานได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๒. ให้คำปรึกษาและกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

/ ๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี		ประธานกรรมการ
นางสาวอรพรรณ จันทระเกษมจิต		กรรมการ
นางสาวน้ำทิพย์ วงษ์ตา		กรรมการ
นายธนະสิทธิ์ ไชยรัตน์ทอง		กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีของมหาวิทยาลัยและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๒. สอดทานนโยบายและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานมีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพ
๓. ทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย
๔. รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ ๑๒ เดือน
๕. นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เน้นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม โดยมุ่งเน้นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ทั้งนี้หน่วยงานมีความตระหนักและให้ความสำคัญเรื่องการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งมีการแสดงออกถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติจนเป็นค่านิยมที่ดีของหน่วยงาน

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการกำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งได้มีการตระหนักถึงบุคลากร ในองค์กรให้นำไปใช้ในการดำเนินงาน และพัฒนาหน่วยงานให้มีความพร้อมต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ โดยจะสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

๑. นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานและเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒. หน่วยงานจะมีการพัฒนามาตรการภายในต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักปฏิบัติด้านศีลธรรม โดยได้มีการประเมินความเสี่ยงในกิจกรรมที่เสี่ยงต่อการทุจริต และจัดทำเป็นมาตรการเผยแพร่ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานรับทราบ

๓. หน่วยงานจะไม่กระทำหรือส่งเสริม สนับสนุน การรับสินบนในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อันใดที่ไม่เหมาะสม ขัดต่อศีลธรรมอันดีหรือผิดกฎหมาย

๔. หน่วยงานจะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านขั้นตอนตามระเบียบที่ทางราชการกำหนดไว้ โดยต้องมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๕. หน่วยงานมีการส่งเสริมการรับเรื่องร้องเรียน โดยสร้างความมั่นใจว่าผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับการคุ้มครองและจะเก็บรักษาข้อมูลที่เป็นความลับ เว้นแต่การเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานนี้ ให้เผยแพร่แก่บุคลากรทุกคน ทุกระดับ เพื่อยึดถือปฏิบัติ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และต้องมีการทบทวนนโยบายดังกล่าวเพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนาให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายณัฐพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้มีการกำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อมุ่งเน้นที่จะปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม โดยได้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก

ในการนี้ เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริต ทางมหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานขึ้นเป็นสายหลักแนวกัณฑ์และให้บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้บุคลากรกระทำ หรือยอมรับ หรือสนับสนุนการกระทำใดๆ ที่จะทำให้เกิดการเข้าข่ายทุจริตไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม ที่จะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน

คำนิยาม

หน่วยงานของรัฐ หมายถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้กระทำการกับมหาวิทยาลัยฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ผู้ประกอบการในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้เช่าพื้นที่ ผู้ปกครองของนักศึกษา นักศึกษา สถานประกอบการหรือองค์กรผู้ใช้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยฯ

การทุจริต (Corruption) หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบเพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน คนรู้จัก หรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ

สินบน (Bribe) หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

ค่าของขวัญ หมายถึง ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีหรือบางโอกาส ถือเป็นการแสดงออกของมารยาททางสังคม ซึ่งค่าของขวัญอาจอยู่ในหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นเงิน สินค้า บริการ เป็นต้น ซึ่งค่าใช้จ่ายดังกล่าวอาจถือเป็นสินบนหากเป็นการให้เพื่อจูงใจเจ้าหน้าที่ของรัฐให้กระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่

ค่าอำนวยความสะดวก หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างไม่เป็นทางการ และเป็นการให้เพียงเพื่อให้มั่นใจว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นการกระตุ้นให้ดำเนินการรวดเร็วขึ้น โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่หน่วยงานพึงจะได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรอง และการได้รับการบริการสาธารณะ เป็นต้น

ค่ารับรอง หมายถึง ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีหรือบางโอกาส ถือเป็นการแสดงออกของมารยาททางสังคม ซึ่งค่ารับรองอาจรวมถึง ค่าที่พัก ค่าโดยสาร

สำหรับการเยี่ยมชมสถานที่ประกอบการ หรือการศึกษาดูงาน ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ซึ่งค่าใช้จ่ายดังกล่าว อาจถือเป็นสินบนหากเป็นการให้เพื่อจูงใจเจ้าหน้าที่ของรัฐให้กระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากรภายในส่วนราชการ มีความตระหนักและให้ความสำคัญเรื่อง การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อแสดงออกถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้ง บุคลากรทุกระดับ ถือปฏิบัติจนเป็นค่านิยมที่ดีของหน่วยงาน

ขอบเขต

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานฉบับนี้บังคับใช้กับผู้บริหาร บุคลากรฝ่ายวิชาการและฝ่ายสนับสนุนทุกท่านของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รูปแบบของการทุจริตประกอบด้วย

๑. การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การกระทำการเรียกรับเงินสินบน ค่านายหน้าหรือ ค่าตอบแทนในรูปแบบต่าง ๆ ในการดำเนินงาน
๒. การทุจริตโดยการยักยอกทรัพย์สินของทางราชการ เช่น การทุจริตในการเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่ารักษาพยาบาลและค่าเช่าบ้าน
๓. การทุจริตโดยการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นในการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ เช่น การเลื่อนตำแหน่งหรือการโยกย้ายให้ไปปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย

๑.๑ คณะกรรมการอำนวยการ

- กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้หน่วยงาน มีระบบที่สนับสนุนต่อการต่อต้านการ ทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกส่วนงานได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

- ให้คำปรึกษาและกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๑.๒ คณะกรรมการดำเนินงาน

- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีของมหาวิทยาลัยและการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

- สอบทานนโยบายและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่านโยบาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานมีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

- ทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงของระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย

- รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

- นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๒. ผู้บริหาร

- กำหนดให้มีกระบวนการส่งเสริมและสนับสนุนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และสื่อสารไปยังบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- นำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานเผยแพร่เพื่อนำไปถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร

๓. สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

- มีหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติราชการต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณการเงิน การบัญชี พัสดุ ทรัพย์สินและการบริหารงานอื่น ๆ ของทางราชการให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ เสนอแนะวิธี หรือมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด และรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิการบดี พร้อมทั้งสำเนารายงานผลการตรวจสอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. บุคลากร

- ยึดถือปฏิบัติมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริต ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๒. มหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ผู้บริหารและบุคลากร เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
๓. บุคลากรทุกท่านในองค์กร ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
๔. หน่วยงานส่งเสริมให้มีการสื่อสารหลากหลายช่องทาง เพื่อให้บุคลากรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมั่นใจได้ว่าผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับการคุ้มครอง
๕. ผู้ที่กระทำการทุจริตเป็นการกระทำผิดต่อมาตรการฯ ของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปโดยสุจริต เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๒. ให้หน่วยงานจัดระบบการเงินการคลังให้มีความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแลการดำเนินงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๓. มีการสร้างช่องทางการรับรู้เรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและตัวอย่างกรณีศึกษาที่จะนำไปสู่การทุจริตหรือการรับโทษทางวินัยหรือทางปกครอง รวมถึงสร้างช่องทางการร้องเรียนที่มีการส่งส่วยต่อไปในทางทุจริตในหน่วยงานเพื่อให้ส่วนราชการได้รับทราบและดำเนินการ
๔. มีกิจกรรม/โครงการที่ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่และนักศึกษา ซึ่งจะทำให้มีการตระหนักและสร้างค่านิยมอันดีให้ทุกคนในหน่วยงาน

๕. การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาและคัดเลือก แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสาร ทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. จัดให้มีระบบการรักษาความปลอดภัยสำหรับข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลโดยผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีระบบการสำรองข้อมูลที่เพียงพอ

๗. การจ่ายและการรับเงินที่เกี่ยวข้องกับค่าของขวัญและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ สามารถกระทำได้ โดยเป็นการให้ในนามหน่วยงานเท่านั้น โดยการใช้จ่ายต้องเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด อย่างสมเหตุสมผล ถูกต้องตามกาลเทศะหรือในช่วงเทศกาลสากล และสามารถตรวจสอบได้

๘. ผู้บริหารและบุคลากรสามารถรับของขวัญที่มีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทได้ เว้นแต่ กรณีที่ไม่สามารถปฏิเสธและจะต้องรับของขวัญ จะต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ หากผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่าไม่สมควรรับของขวัญ ให้ผู้รับดำเนินการส่งคืนให้แก่ผู้ให้ทันที

การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการทุจริต

๑. พบเห็นการกระทำที่ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๒. พบเห็นการกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของส่วนราชการ
๓. พบเห็นการกระทำที่ทำให้บริษัทฯ เสียผลประโยชน์ กระทบต่อชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย
๔. พบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม จรรยาบรรณ

มีการกำหนดให้กองบริหารงานบุคคลมอบหมายผู้รับผิดชอบที่จะรับเรื่องร้องเรียน และมี ช่องทางการรับเรื่อง ดังนี้

๑. ช่องทางการร้องเรียนทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (<http://app.rmup.ac.th/rulesrequest/RequestIntro.aspx>)

๒. ช่องทางการร้องเรียนกล่องรับเรื่องร้องเรียน (ตู้แดง) บริเวณชั้น ๑ อาคารสำนักงาน อธิการบดี

๓. ช่องทางการร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรง (งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล) โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๕ ๓๗๔๓

๔. ช่องทางการร้องเรียนเป็นหนังสือทางระบบสารบรรณของมหาวิทยาลัยฯ

การร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัย ผู้ร้องเรียนต้องแจ้งรายชื่อบุคคลที่ต้องการร้องเรียน รายละเอียดการร้องเรียน และชื่อ ที่อยู่ เบอร์ติดต่อ และอีเมลล์ของผู้ร้องเรียน เพื่อความสะดวกในการติดต่อ ประสานข้อมูลกับผู้ร้องเรียนต่อไป

กรณีมีข้อร้องเรียนจะนำเสนออธิการบดีเพื่อมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสืบสวนและชี้แจง หากมีมูล เป็นความผิดทางวินัยจะดำเนินการทางวินัยต่อไป

การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนและเอกสารหลักฐาน

มหาวิทยาลัยฯ จะเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ โดยการปกปิด ชื่อ ที่อยู่ ของผู้ร้องเรียน ผู้ได้รับ ข้อมูลร้องเรียนมีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ห้ามเปิดเผยให้แก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่การเปิดเผยตาม หน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์

เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ก.อ.ม.) พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ผู้บังคับบัญชาได้ใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์ถูกต้องตามกฎหมายแล้วให้มียกคำร้องทุกข์

๒. ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์ไม่ถูกต้อง ให้มีมติให้แก้ไขโดยเพิกถอนหรือยกเลิกการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องหรือให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง

๓. ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์ไม่ถูกต้องแต่บางส่วนให้มีมติแก้ไขให้ถูกต้อง

๔. ดำเนินการโดยประการอื่นให้ถูกต้องตามกฎหมายและมีความเป็นธรรมให้มียกให้ดำเนินการตามสมควร

การเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

เพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานได้รับทราบนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยจะดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. แจ้งเวียนให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ทุกคนได้รับทราบ

๒. เผยแพร่ช่องทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

(<http://www.mutp.ac.th>)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร