



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โทร.๐ ๒๖๖๕ ๓๗๗๗ ต่อ ๘๑๔๓

ที่ อว.๐๖๕๒.๐๑/๐๗๖๗

วันที่ ๖๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจกแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร


ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว โดยนำรายละเอียดแผนปฏิบัติการ โครงการ และกิจกรรม ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานมาวิเคราะห์จัดทำแผนดังกล่าวให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ ขอแจกแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
จัดทำโดย สำนักงานอธิการบดี

คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีเป้าประสงค์ในการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและสร้างค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินกิจกรรมและโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อใช้ในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘
ส่วนที่ ๓ กิจกรรม/โครงการของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๖
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๗
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (กิจกรรม)	๑๙
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (โครงการ)	๒๐
ภาคผนวก	
- คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ๑๘๑๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- แบบฟอร์มรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤตินมิชอบ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บทได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับ ๑ ระดับ ๒ และแผนระดับ ๓ ดังนี้

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบและยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ในประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบภายในประเทศ ที่ระบุว่า การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ดังนั้น แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปีพ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน นั้น ถือเป็น การดำเนินการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมายตัวชี้วัดทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็น ดังนี้

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปูกละปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖. สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต

๗. สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และ
บังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่
ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและ
ปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน
การพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการ
บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และ
เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง
เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่าน
เทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น
และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย
มีการบูรณาการ การบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหา
และการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จากการศึกษา นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
พบว่า แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ไม่มีความสอดคล้อง โดยตรงกับนโยบายและแผนระดับชาติฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แต่จากบทวิเคราะห์ด้าน
การคาดการณ์อนาคต เชิงยุทธศาสตร์ของนโยบายและแผนระดับชาติฯ เพื่อประเมินความเสี่ยงภัยคุกคามที่จะ
ส่งผลต่อความมั่นคงของ ประเทศในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พบว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน
เป็นหนึ่งในความเปลี่ยนแปลงของ บริบทความมั่นคงภายในประเทศ แม้ว่าในห้วงที่ผ่านมาภาครัฐมีความ
พยายามแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง ผ่านการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล แต่ผลการจัด
อันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ ได้สะท้อนให้ เห็นว่าสถานการณ์การทุจริตของประเทศยังอยู่
ในระดับที่มีความน่าเป็นห่วง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริตในภาครัฐที่มี การกระจายตัวไปยังทุกระดับของสังคม
ทำให้สาธารณชนเห็นการทุจริตเป็นเรื่องปกติ อีกทั้งการทุจริตต่อหน้าที่ หรือ การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
ของเจ้าหน้าที่รัฐได้เกี่ยวพันกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามอื่น ๆ อาทิ ยาเสพติด ผู้หลบหนีเข้าเมือง

กลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ที่ประกอบธุรกิจผิดกฎหมาย และการฟอกเงิน ส่งผลให้ ปัญหาทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เป็นกลไกและเครื่องมือในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีความสอดคล้องกับ แผนระดับที่ ๓ ได้แก่

๒.๓.๑ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ ในเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรภาครัฐให้เป็นทั้งคนเก่งและคนดี ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่

(๑) **วิสัยทัศน์** เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้

(๒) **พันธกิจ** สร้างสังคม วัฒนธรรม ทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรม

(๓) **เป้าหมาย** ยกกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการด าเนินงานภาครัฐ

๒.๔ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กำหนดให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการด าเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดในระดับภาพรวมและตัวชี้วัดในระดับแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในแบบประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ซึ่งประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการด าเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง จะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการด าเนินการหรือการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียก รับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการด าเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ ดังนี้

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบและครอบคลุมทุกระดับ

(๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

แผนภาพที่ ๑

ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

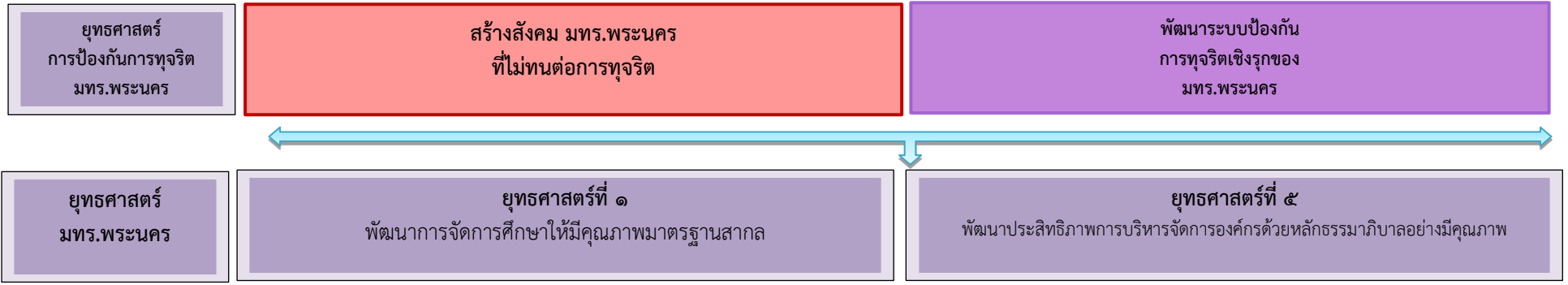
ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ



ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต
สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพและทรัพยากรมนุษย์		ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ			
แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย					
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันฯ ระยะที่ ๓	ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐					
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการ ทุจริตเชิง นโยบาย	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการการ ปราบปรามการ ทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ระดับคะแนน ดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) ของประเทศ
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	๑.ระดับ ความสำเร็จของ กระบวนการปรับ ความคิด ๒. ร้อยละที่ เพิ่มขึ้นของชุมชน ใสสะอาด	๑.มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของนักการเมืองต่อสาธารณชน ๒. ร้อยละที่ลดลงของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐที่มีการละเมิด มาตรฐานจริยธรรม ๓. สัดส่วนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนดกลยุทธและ มาตรการในการปฏิบัติการป้องกันฯ ๔. มีการพัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันฯ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วน เหมาะสมกับการแก้ปัญหา ๕. รัฐบาลให้การสนับสนุนตั้งต้นในการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการ ทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน ๖. มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการ กำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของนักการเมืองที่ได้แสดงให้เห็น	ร้อยละที่ลดลง ของคดีทุจริต เชิงนโยบาย	๑. ร้อยละของความ พึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อ การป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริต ๒. ร้อยละที่ลดลง ของคดีการทุจริต ๓. ร้อยละ ความสำเร็จของผล การดำเนินการ ป้องกันการทุจริต	๑. ระยะเวลาเฉลี่ยของ การดำเนินคดีทุจริต จำแนกตามขนาดและ ประเภทของคดี ๒. ร้อยละของคดีการ ทุจริตที่ดำเนินการแล้ว เสร็จจำแนกตามขนาด และประเภทของคดี	ดัชนีรับรู้การทุจริต (CPI) ตามแหล่ง สำรวจข้อมูล ๘ แหล่ง อยู่ใน ระดับสูงกว่าร้อยละ ๕๐

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)



การดำเนินงานของส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครภายใต้ยุทธศาสตร์ ต้องดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับนี้ยังคงบูรณาการกิจกรรม โครงการที่มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรมควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยเชื่อมโยงและขับเคลื่อนเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และภายใต้นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อีกทั้งหน่วยงานได้ตระหนักว่านักศึกษาและบุคลากรจะเป็นกำลังสำคัญของชาติ ในการพัฒนาประเทศจึงควรปลูกฝังจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๓. เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่
๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๕. ปลูกฝัง สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย
๖. รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างค่านิยมโดยการยกย่องและเล็งเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

เป้าหมาย

๑. เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนยุทธศาสตร์สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. บุคลากรในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
๓. นักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. นโยบาย/มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ มีส่วนร่วมในการปลูกฝังและสร้างนวัตกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๕. คะแนนประเมิน ITA มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ ทุกปี

การกำกับติดตาม

ในการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะมีการรายงานการกำกับติดตามฯ เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการของกิจกรรม/โครงการที่หน่วยงานรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
๒. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ความสอดคล้องเชื่อมโยงในแผนระดับที่ ๓ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
๒. แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) **ซึ่งยังคงใช้ต่อไปจนกว่าจะมีแผนฯ ระยะที่ ๒ ประกาศใช้**
๓. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔)
๔. แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๕. แผนปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิง



แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม

ความสุขในการทำงานของบุคลากร คือ การรับรู้หรือทัศนคติของบุคลากรที่มีต่อ การทำงานหรือมีความรู้สึกพึงพอใจและศรัทธาในสิ่งที่ทำ ซึ่งเป็นความรู้สึกที่เกิดขึ้น ภายในจิตใจของบุคคล รวมถึงจากการใช้ชีวิตอยู่ในสภาพแวดล้อมของที่ทำงาน ความรู้สึก พึงพอใจในงานที่ตนเองรับผิดชอบและสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน ความรู้สึกตนเอง มีคุณค่า สนุกสนานกับการทำงาน ความรู้สึกพึงพอใจในประสบการณ์ชีวิตที่ตนเองได้รับ มีความกระตือรือร้น พยายามที่จะใช้ความรู้ความสามารถ คุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานให้สำเร็จบรรลุ ตามเป้าหมายและตอบสนองเหตุการณ์ ที่เกิดขึ้นในการทำงาน เป็นความรู้สึกที่มีความชื่นชอบและมีความสุขจากงานที่ได้ทำ ก่อให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ มาพัฒนางานในมหาวิทยาลัยให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลทำให้เกิดความรัก ความผูกพันต่อ มหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

เป้าประสงค์ที่ ๑.๖ เพื่อให้บุคลากรและอาจารย์ทำงานด้วยความสุข ใช้ความเก่งและมีคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ ให้กับชุมชน สังคม

บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการให้บริการ หมายถึง บุคลากรของ มหาวิทยาลัย ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับ การให้บริการ การบริการ คือ การให้ความช่วยเหลือหรือการดำเนินการเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น การให้บริการจึงเป็นภารกิจที่สำคัญของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับ ความประทับใจและชื่นชมมหาวิทยาลัย อันเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่มหาวิทยาลัย ซึ่งเบื้องหลังความสำเร็จของทุกงานส่วนใหญ่จะพบว่าการบริการเป็นเครื่องมือ ในการสนับสนุนงานด้านต่าง ๆ เช่น งานประชาสัมพันธ์ งานบริการวิชาการต่าง ๆ รวมทั้งความร่วมมือร่วมใจจากบุคลากรทุกระดับ ซึ่งจะต้องช่วยกันขับเคลื่อน พัฒนางานบริการให้มีคุณภาพและมีประสิทธิผล จนเกิดเป็นบริการที่ดี บุคลากรของ มหาวิทยาลัยจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องมีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการให้บริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ ซึ่งบุคลากรต้องได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะที่จำเป็น สำหรับการให้บริการเพื่อการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

เป้าประสงค์ที่ ๓.๗

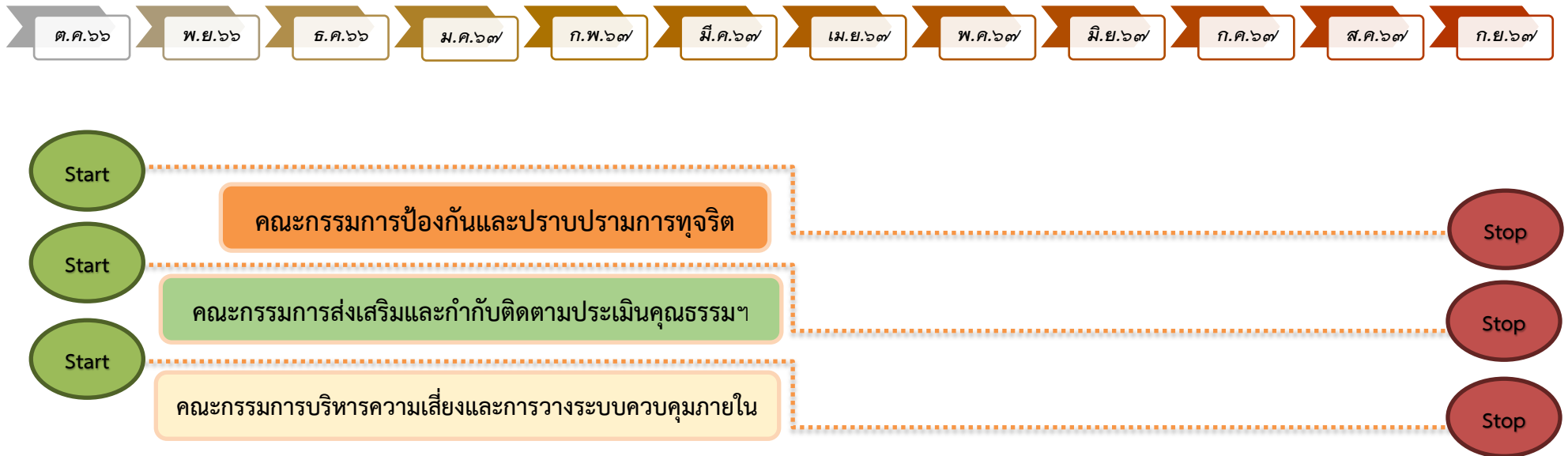
เพื่อให้มีการพัฒนาบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนที่จำเป็นสำหรับการให้บริการเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ : เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

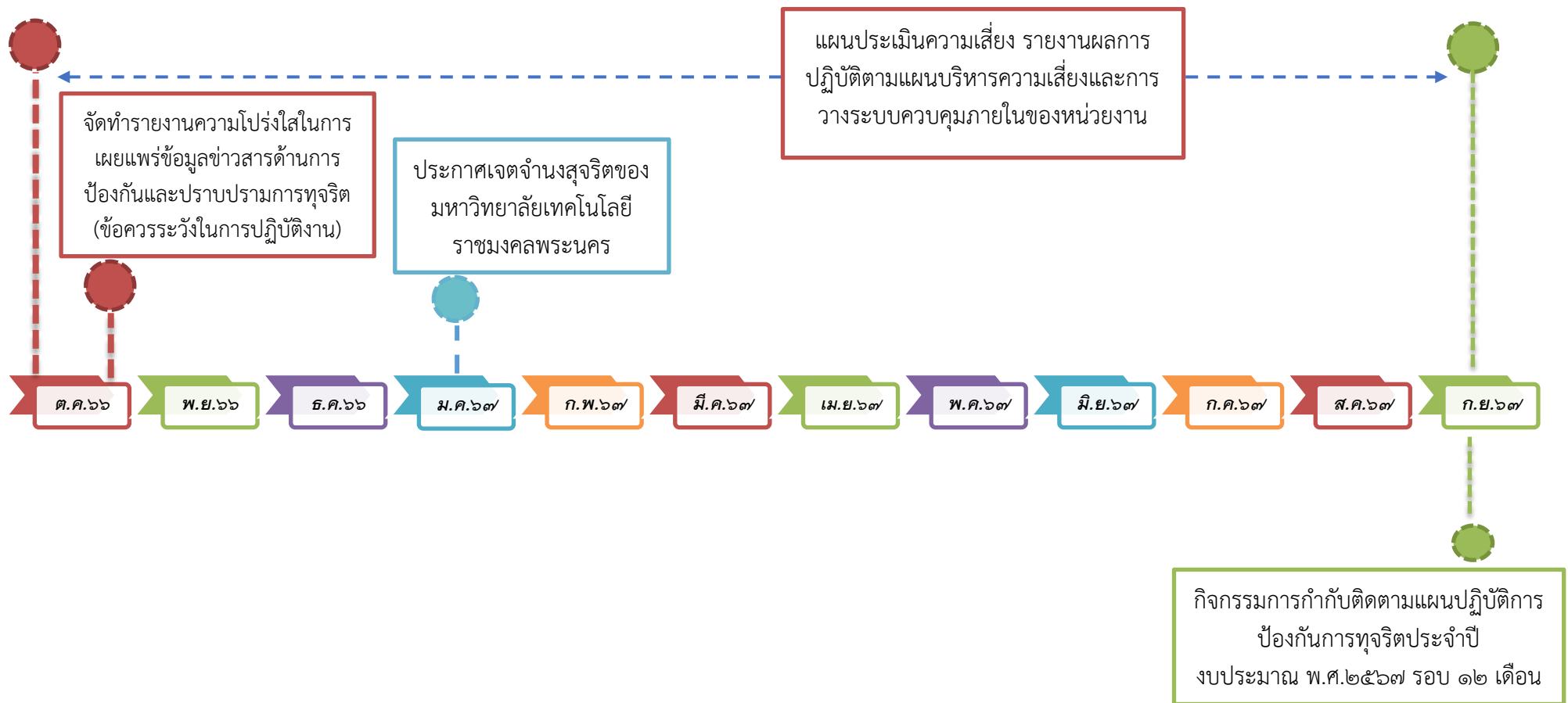
กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตอบสนองนโยบายสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (กิจกรรม)

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๕.๓.๓.๒ สร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญและการดำเนินการบริหารความเสี่ยง และ ๕.๓.๓.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง

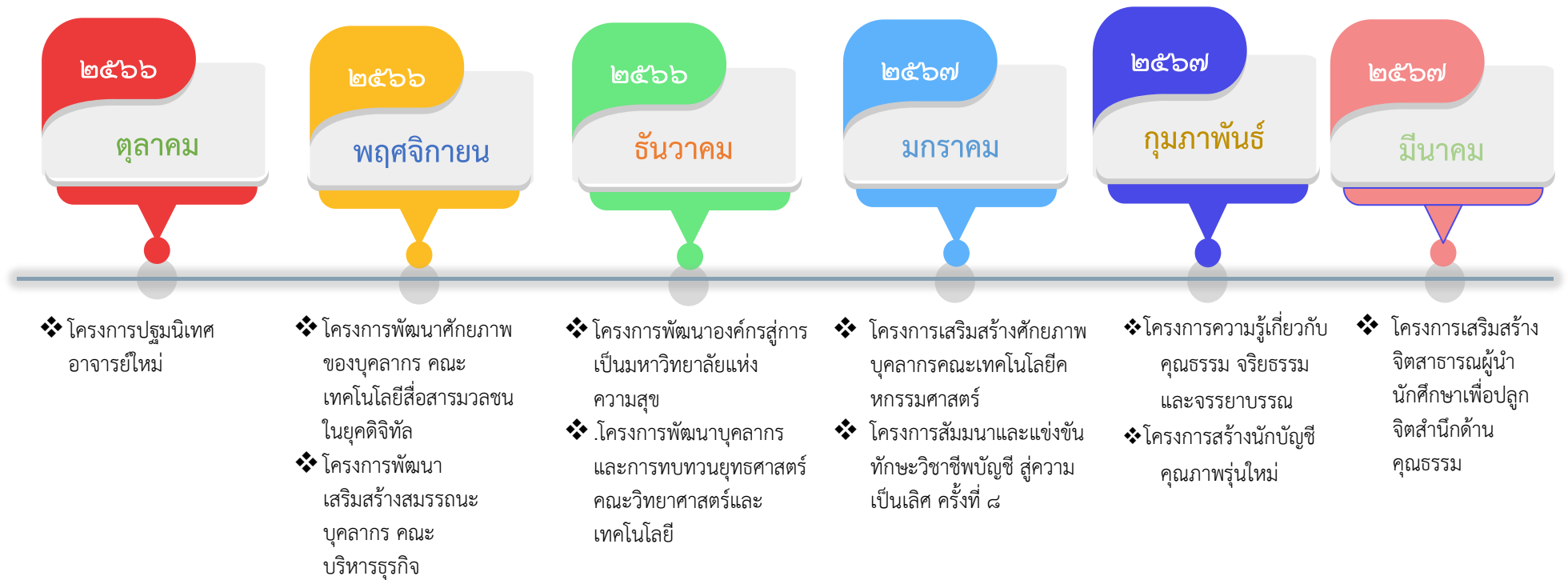


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม ๑.๔.๑.๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตของนักศึกษาทั้งทางร่างกายและจิตใจ

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๕.๓.๓.๒ สร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญและการดำเนินการบริหารความเสี่ยง และ ๕.๓.๓.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง

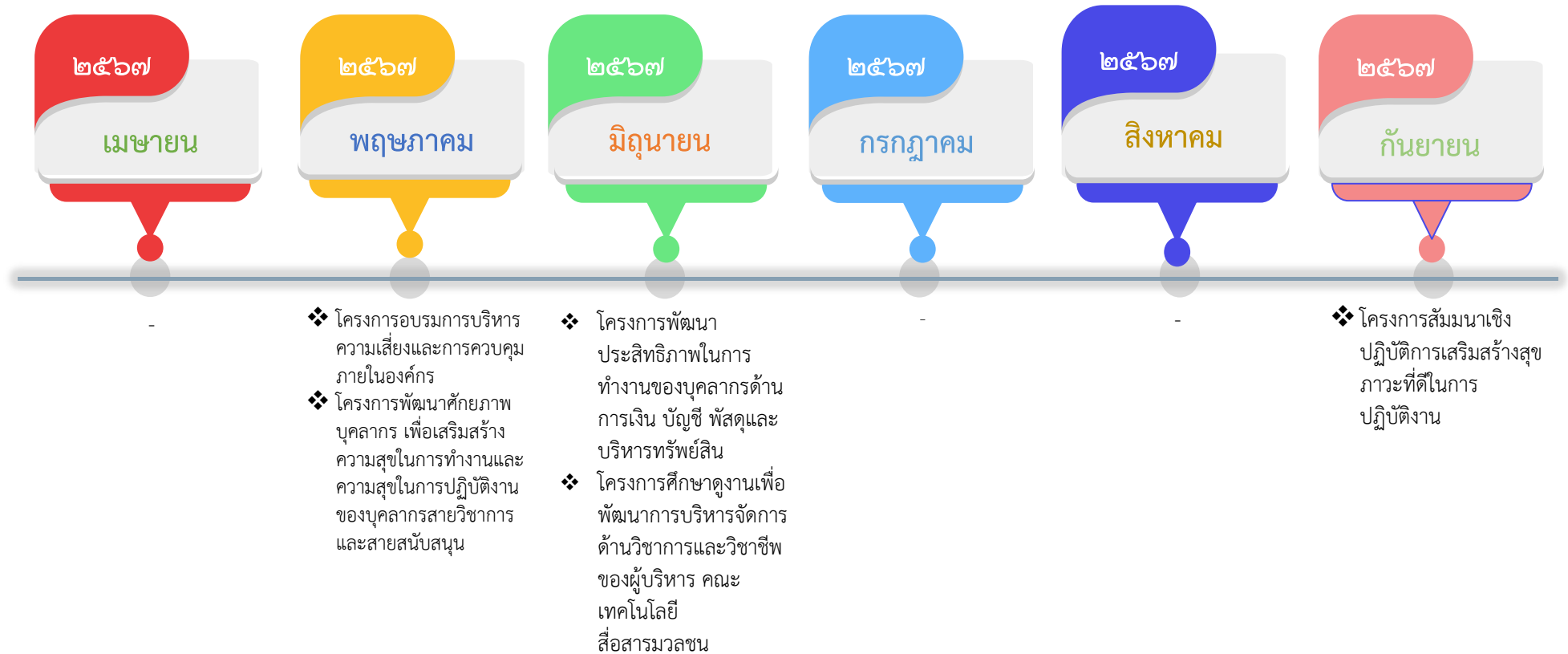


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม ๑.๔.๑.๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตของนักศึกษาทั้งทางร่างกายและจิตใจ

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๕.๓.๓.๒ สร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญและการดำเนินการบริหารความเสี่ยง และ ๕.๓.๓.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง



ส่วนที่ ๓

กิจกรรม / โครงการของ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓ กิจกรรม/โครงการ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ : เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓ กิจกรรม/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒๐ กิจกรรม/โครงการ

งบประมาณทั้งสิ้น

๓,๗๖๐,๙๒๐ บาท

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	พ.ศ.๒๕๖๖			พ.ศ.๒๕๖๗											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต															
กลยุทธ์ : เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต															
๑. คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย	←→												ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะกรรมการ	สำนักงานอธิการบดี
๒. คณะกรรมการส่งเสริมและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	←→												ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะกรรมการ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๓. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย	←→												ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะกรรมการ	กองนโยบายและแผน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก															
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต															
๑. จัดทำรายงานความโปร่งใส ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน)	←→												ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	สำนักงานอธิการบดี
๒. กิจกรรมการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน	←→												ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	สำนักงานอธิการบดี
๓. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่	←→												ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด	สำนักงานอธิการบดี
๔. สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	←→												ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด	สำนักงานอธิการบดี
๕. จัดทำแผนประเมินความเสี่ยง รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน	←→												ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	หน่วยงานในสังกัด	กองนโยบายและแผน
๖. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุและบริหารทรัพย์สิน	←→												๕๐,๐๐๐	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด	กองคลัง
๗. โครงการปฏิรูมนิเทศอาจารย์ใหม่	←→												๒๕๐,๐๐๐	บุคลากรบรรจุใหม่(อาจารย์ใหม่)	กองบริหารงานบุคคล
๘.โครงการความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ	←→												๑๔๐,๐๐๐	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด	กองบริหารงานบุคคล
๙.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีในการปฏิบัติงาน	←→												๒๑๐,๐๐๐	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด	กองบริหารงานบุคคล
๑๐.โครงการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข	←→												๑๕๐,๐๐๐	บุคลากรของหน่วยงาน	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
๑๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	←→												๑๐๐,๐๐๐	บุคลากรของหน่วยงาน	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
๑๒. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ในยุคดิจิทัล	←→												๒๐๕,๐๐๐	บุคลากรของหน่วยงาน	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
๑๓. โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านวิชาการและวิชาชีพของผู้บริหาร คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	←→												๑๒๕,๕๖๐	บุคลากรของหน่วยงาน	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
๑๔. โครงการสัมมนาและแข่งขันทักษะวิชาชีพบัญชีสู่ความเป็นเลิศ ครั้งที่ ๘	←→												๑๒๐,๐๐๐	นักศึกษา	คณะบริหารธุรกิจ
๑๕. โครงการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร คณะบริหารธุรกิจ	←→												๑,๕๑๓,๕๘๐	บุคลากรของหน่วยงาน	คณะบริหารธุรกิจ
๑๖. โครงการสร้างนักบัญชีคุณภาพรุ่นใหม่	←→												๑๑๒,๐๐๐	นักศึกษา	คณะบริหารธุรกิจ
๑๗.โครงการพัฒนาบุคลากรและการทบทวนยุทธศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	←→												๔๐,๐๐๐	บุคลากรของหน่วยงาน	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๘.โครงการอบรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในองค์กร	←→												๒๕,๗๖๐.๐	บุคลากรของหน่วยงาน	คณะวิศวกรรมศาสตร์
๑๙. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเสริมสร้างความสุขในการทำงานและความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	←→												๒๒๙,๑๒๐	บุคลากรของหน่วยงาน	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
๒๐.โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกผู้บริหารเพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม	←→												๑๐๐,๐๐๐	นักศึกษา	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ : เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตอบสนองนโยบายสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
๑. คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำมหาวิทยาลัย	เพื่อกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่างๆ ให้มีความเพียงพอและมีประสิทธิผล	จำนวนของคณะกรรมการ	๑ คณะ	บุคลากรภายในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริต โดยมีการนำนโยบายและมาตรการต่างๆไปปฏิบัติ เพื่อให้การทำงานมีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตมีจริยธรรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการประชุมแต่ละครั้ง	๑ ปีงบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี
๒. คณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	เพื่อกำหนดนโยบาย มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยพระนครให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	จำนวนของคณะกรรมการ	๑ คณะ	มหาวิทยาลัยดำเนินงานเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการประชุมแต่ละครั้ง	๑ ปีงบประมาณ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ : เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตอบสนองนโยบายสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
๓. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย	กำหนดกลยุทธ์ และดำเนินการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับการออกแบบไว้ให้สามารถบ่งชี้ เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อหน่วยงาน และสามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับ เพื่อให้ได้รับความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลในการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	จำนวนของคณะกรรมการ	๑ คณะ	มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงและมีมาตรการการจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการประชุมแต่ละครั้ง	๑ ปีงบประมาณ	กองนโยบายและแผน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๒ สร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญและการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	รายได้		
๑. จัดทำรายงานความโปร่งใสในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน)	เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	จำนวนครั้งของรายงาน	๑ ครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบถึงข้อควรระวังในการปฏิบัติที่มีสาระสำคัญ โยให้คำนึงถึงการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดเป็นสำคัญ	-	-	ตุลาคม ๒๕๖๖	สำนักงานอธิการบดี
๒. กิจกรรมการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานตามแผนรอบ ๑๒ เดือน	เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการของกิจกรรม/โครงการที่หน่วยงานรับผิดชอบว่าเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรือไม่ รวมทั้งปัญหา อุปสรรคเกี่ยวกับการดำเนินโครงการในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวนครั้งของการกำกับติดตาม	๑ ครั้ง	กิจกรรม/โครงการ ดำเนินการเป็นไปตามแผนฯ และทราบถึงปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปวิเคราะห์และปรับใช้ในการดำเนินงานต่อไป	-	-	กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานอธิการบดี
๓. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อแสดงเจตจำนงยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	บุคลากรในหน่วยงาน	ทุกระดับในองค์กร	บุคลากรรับรู้การแสดงเจตจำนงนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	-	-	ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักงานอธิการบดี
๔. สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	บุคลากรในหน่วยงาน	ทุกระดับในองค์กร	บุคลากรรับรู้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต	-	-	มกราคม ๒๕๖๗	สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๒ สร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญและการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	รายได้		
๔. แผนประเมินความเสี่ยง รายงานผลการปฏิบัติตามแผน บริหารความเสี่ยงและการวาง ระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อให้สามารถหาวิธีการจัดการ กับความเสี่ยงเพื่อป้องกันหรือลด ความเสี่ยงให้อยู่ระดับที่ยอมรับ ได้และเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า การดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ ที่วางไว้	บุคลากรใน หน่วยงาน	ทุกระดับในองค์กร	ทุกหน่วยงานในสังกัดของมหาวิทยาลัยบริหาร จัดการความเสี่ยงทุกความเสี่ยงมีระดับความ เสี่ยงลดลงจากระดับความเสี่ยงก่อนการควบคุม	-	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ มีนาคม ๒๕๖๗ และ กันยายน ๒๕๖๗	กองนโยบายและแผน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม ๑.๔.๑.๓ พัฒนาคณาภพชีวิตของนักศึกษาทั้งทางร่างกายและจิตใจ

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๒ สร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญและการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินกิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	รายได้		
๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สิน	๑. เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่การเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สินได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ ในการทำงาน ๒. เจ้าหน้าที่การเงิน บัญชี พัสดุและบริหารทรัพย์สิน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย การเงิน บัญชี และบริหารทรัพย์สิน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง	ผู้บริหารเจ้าหน้าที่การเงิน บัญชี และพัสดุ	๑๓๐ คน	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ลดความเสี่ยงในความผิดพลาด และสร้างแนวปฏิบัติที่มีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต		๕๐,๐๐๐		กองคลัง
๒. โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่	๑. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิชาการ และการพัฒนาคณาจารย์ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการศึกษา ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในกฎ ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการจัดสวัสดิการต่างๆ ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่กระชับระหว่างผู้เข้ารับการอบรม	พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่และยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรนี้	๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดการโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐		๙๓,๔๐๐		กองบริหารงานบุคคล
๓. โครงการความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ	๑. เพื่อเพิ่มความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณที่ถูกต้องในการทำงานของบุคลากรและเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลต่องานในหน้าที่ ๒. เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย กฎหมาย บ้านเมือง และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรทุกคน	บุคลากรของหน่วยงาน	๑๕๐ คน	บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณได้รับทราบถึงพฤติกรรมต่าง ๆ ของบุคคล รวมถึงปัจจัย สภาพแวดล้อมที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ ขาดคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งได้รับทราบแนวทางที่จะปฏิบัติตน ให้เป็นผู้ยึดมั่นในธรรม ในสิ่งที่ควรประพฤติปฏิบัติ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปในแนวทางที่ถูกที่ควร		๔๑,๘๐๐		กองบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม ๑.๔.๑.๓ พัฒนาคูณภาพชีวิตของนักศึกษาทั้งทางร่างกายและจิตใจ

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๒ สร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญและการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินกิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	รายได้		
	๓. เพื่อให้บุคลากรและบุคคลภายนอกมีความรู้ความเข้าใจต่อการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณไปใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ในคุณธรรม ระเบียบวินัย ตลอดจนแบบอย่างที่ดีและถูกต้องต่อสังคม			ไม่ก่อให้เกิดความทุกข์จากการประพฤติในแนวทางที่ไม่ถูกต้อง อันเป็นการสร้างความเข้าใจเพื่อป้องกันหรือหลีกเลี่ยงต่อการประพฤติ มีขอบในหน้าที่และสังคม และที่สำคัญหากทำงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณก็จะช่วยป้องกันมิให้การกระทำผิดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ รวมไปถึงกฎหมายบ้านเมือง อันนำไปสู่ความสงบสุขในมหาวิทยาลัย และสังคมสืบไป				
๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีในการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ด้านการดูแลสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ ๒. เพื่อส่งเสริมสุขภาพให้บุคลากรมีพฤติกรรมในการสร้างเสริมสุขภาพดีทั้งทางร่างกายและจิตใจ ๓. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านการดูแลสุขภาพร่วมกัน และสร้างเครือข่ายในการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีในที่ทำงานรวมทั้งมีความสุขในการปฏิบัติงาน ๔. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จ	บุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	๔๙๕ คน	๑.บุคลากรของมหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างเสริมสุขภาพที่ดี ๒. บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีขวัญกำลังใจและความร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงาน		๒๑๐,๐๐๐		กองบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม ๑.๔.๑.๓ พัฒนาคูณภาพชีวิตของนักศึกษาทั้งทางร่างกายและจิตใจ

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๒ สร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญและการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินกิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	รายได้		
๕. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารและพัฒนาศักยภาพการบุคคลผู้องค์กรแห่งความสุข	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากร สร้างความชัดเจนแนวทางการปฏิบัติงานตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการแต่ละด้านขององค์กร ๓. เพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม ลดความขัดแย้ง เพิ่มความสามัคคีสมานฉันท์ในองค์กร ๔. เพื่อสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง การทำงานเป็นทีม	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	๕๕ คน	๑.บุคลากร มีความชัดเจนในแนวทางการปฏิบัติงานตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. มีทีมงานที่เข้มแข็ง การทำงานเป็นทีม ๓. บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม ลดความขัดแย้ง เกิดความสามัคคีสมานฉันท์ในองค์กร		๓๕๐,๐๐๐		คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม
๖.โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านคหกรรมศาสตร์ของบุคลากรสายวิชาการ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	๘๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีศักยภาพด้านคหกรรมศาสตร์และการปฏิบัติงานสูงขึ้น		๗๐,๐๐๐		คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์
๗. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ในยุคดิจิทัล	๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล	บุคลากรหน่วยงาน	๔๕ คน	มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานด้านวิชาการ วิชาชีพ และประสบการณ์ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ในการทำงานรวมถึงการเรียนรู้ ศิลปวัฒนธรรม และการบูรณาการกับหน่วยงานของตน		๒๐๐,๐๐		คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม ๑.๔.๑.๓ พัฒนาคณาภพชีวิตของนักศึกษาทั้งทางร่างกายและจิตใจ

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๒ สร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญและการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินกิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	รายได้		
	๓. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเล็งเห็นคุณค่าของการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคีในการปฏิบัติงานร่วมกัน ตลอดจนพัฒนาตนเองและหน่วยงานให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น							
๘.โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านวิชาการและวิชาชีพของผู้บริหารคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	๑.เพื่อพัฒนาทักษะในการบริหารงานด้านวิชาการและวิชาชีพ ของผู้บริหารคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ๒.เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหารของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ได้ศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการบริหารงานด้านวิชาการและวิชาชีพระหว่างมหาวิทยาลัย ๓.เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ และเปิดโลกทัศน์ให้กว้างไกล ๔.เพื่อได้มีโอกาสเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีของชุมชน เพื่อนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอน	ผู้บริหาร และหัวหน้างาน	๑๘ คน	มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานด้านวิชาการ วิชาชีพ และประสบการณ์ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ในการทำงาน รวมถึงการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม และการบูรณาการกับหน่วยงานของตน		๑๐๖,๐๐๐		คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
๙. โครงการสัมมนาและแข่งขันทักษะวิชาชีพบัญชีสู่ความเป็นเลิศครั้งที่ ๘	๑.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาได้แสดงออกถึงความสามารถในทางวิชาการและทักษะด้านวิชาชีพบัญชีได้เต็มตามศักยภาพ ทั้งนี้เน้นทักษะด้านคุณธรรมจริยธรรม ทักษะด้านความรู้ ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข	นักศึกษา	๕๖๐ คน	บัณฑิตคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศ มีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยิ่งของสังคม		๑๕๗,๐๐๐		คณะบริหารธุรกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม ๑.๔.๑.๓ พัฒนาคูณภาพชีวิตของนักศึกษาทั้งทางร่างกายและจิตใจ

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๒ สร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญและการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินกิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	รายได้		
	<p>๒. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษามีความตื่นตัว และปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณภาพผ่านการแข่งขันด้านวิชาชีพบัญชี</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพนักศึกษาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการนำความรู้ไปใช้ในการแข่งขันทักษะวิชาชีพบัญชีในระดับประเทศที่จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี และการประกอบอาชีพในอนาคต</p> <p>๔. เพื่อสร้างเครือข่ายกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั้งในภาครัฐและเอกชน อันจะนำไปสู่ความร่วมมือทางการศึกษาเพื่อการพัฒนาวิชาชีพบัญชีอย่างยั่งยืนต่อไป</p>							
๑๐. โครงการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร คณะบริหารธุรกิจ	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	๑๕๐ คน	มีการพัฒนาระบบทุนมนุษย์ เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี		๗๘๒,๘๐๐		คณะบริหารธุรกิจ
๑๑. โครงการสร้างนักบัญชีคุณภาพรุ่นใหม่	๑. เพื่อพัฒนาทักษะทางด้านบัญชีที่เกี่ยวข้องกับระบบการวางแผนทรัพยากรองค์กร (Enterprise Resource Planning System หรือ ERP) และการใช้งานโปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชี	นักศึกษา	๓๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลและสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อสร้างองค์กรที่เข้มแข็ง		๑๕๐,๐๐๐		คณะบริหารธุรกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม ๑.๔.๑.๓ พัฒนาคูณภาพชีวิตของนักศึกษาทั้งทางร่างกายและจิตใจ

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๒ สร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญและการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินกิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	รายได้		
	<p>๒.เพื่อ๒.เพื่อเตรียมความพร้อมด้านทักษะการปฏิบัติงานด้านภาชีอกรให้กับนักศึกษาที่จะเข้าสู่วิชาชีพบัญชี</p> <p>๓.เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาให้กับนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชีที่กำลังจะจบการศึกษาเป็นบัณฑิต ให้มีทักษะความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในวิชาชีพบัญชี ได้รับแนวคิดเกี่ยวกับประสบการณ์ทางด้านวิชาชีพบัญชี และเป็นแนวทางสู่สายงานทางด้านวิชาชีพบัญชี ตลอดจนเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ได้ในอนาคต</p> <p>๔.เพื่อให้สถาบันการศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาให้ความรู้แก่นักศึกษาและผลิตภัณฑ์คุณภาพ ซึ่งจะเป็นแรงงานสำคัญในการพัฒนาวิชาชีพบัญชีของประเทศไทย</p>							
๑๒.โครงการพัฒนาบุคลากรและการทบทวนยุทธศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑.เพื่อทบทวนและประเมินผลความสำเร็จของงาน ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงการดำเนินงาน ตลอดจนกำหนดทิศทางการพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในอนาคต	บุคลากรของหน่วยงาน	๗๙ คน	๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอ กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน		๘๐๐,๐๐๐		คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม ๑.๔.๑.๓ พัฒนาคณาภพชีวิตของนักศึกษาทั้งทางร่างกายและจิตใจ

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๒ สร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญและการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินกิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	รายได้		
	๒.เพื่อให้คณะฯ ได้พัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์คณะฯ ๓.เพื่อให้บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ กำหนดทิศทาง เป้าหมายการดำเนินงาน และนำไปสู่การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			๒.บุคลากรสายสนับสนุนได้รับทราบเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของตนเองแล้ว นำกลับมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน และสร้างสรรค์ผลงานใหม่ๆ มากขึ้น				
๑๓.โครงการอบรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในองค์กร	๑.เพื่อระดมความคิดเห็นจากบุคลากรในการค้นหาความเสี่ยง สาเหตุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ๒.เพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญและการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน	บุคลากรของหน่วยงาน	๔๕ คน	๑.บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๕ คน ๒.ได้ประเด็นความเสี่ยง สาเหตุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยง เพื่อประกอบการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และการวางระบบควบคุมภายในประจำปี ๓.บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญและการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในเพิ่มมากขึ้น				คณะวิศวกรรมศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม ๑.๔.๑.๓ พัฒนาคณาภพชีวิตของนักศึกษาทั้งทางร่างกายและจิตใจ

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๒ สร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญและการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินกิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	รายได้		
๑๔. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเสริมสร้างความสุขในการทำงานและความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	เพื่อพัฒนาศักยภาพและนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนนำไปเสริมสร้างความสุขในการทำงานโดยนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนในคณะสาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม สาขาวิชาการออกแบบบรรจุภัณฑ์และเทคโนโลยีการพิมพ์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	๓๕ คน	บุคลากรและอาจารย์ทำงานด้วยความสุข ใ้ความเก่งและมีคุณธรรม		๒๕๓,๖๕๐		คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
๑๕.โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมของคณาจารย์และบุคลากรเพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม	๑.มีเทคโนโลยีและนวัตกรรมบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างแหล่งเรียนรู้และประโยชน์ให้แก่ชุมชน ๒ เพื่อให้มีการพัฒนาบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนที่จำเป็นสำหรับการให้บริการเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน ๓ เพื่อวางแผนงานการปฏิบัติงานในสโมสรนักศึกษาและคณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ โดยออกมาในรูปแบบปฏิทินปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลักการทำงานจากศิษย์เก่าและนำความรู้ที่นำมาแลกเปลี่ยนระหว่างแต่ละฝ่ายงานของชุดสโมสรนักศึกษาปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗	นักศึกษา	๓๕ คน	สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมผ่านการเสียสละประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์และใช้เวลาทำสิ่งที่สร้างสรรค์		๙๐,๐๐๐		คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม ๑.๔.๑.๓ พัฒนาคูณภาพชีวิตของนักศึกษาทั้งทางร่างกายและจิตใจ

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๒ สร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญและการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๓.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินกิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	รายได้		
	<p>๕ เพื่อเรียนรู้การพัฒนาสถานศึกษา (๓D) ผู้การประยุกต์ใช้กับคณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ และเผยแพร่แก่ชุมชนในชนบท</p> <p>๖ เพื่อเรียนรู้หลักการผู้นำ ๔.๐ ผู้การประยุกต์ใช้กับคณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ และนำไปใช้ในสังคมตามนโยบายของรัฐบาล</p> <p>๗ จัดอบรมเรื่องการประกันคุณภาพให้นักศึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจและประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาอื่นให้ทราบถึงความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพและนำมาใช้ในการกิจกรรมของคณะทุกโครงการ</p> <p>๘ เพื่อสร้างบุคลากรและนักศึกษาภายในคณะฯ เป็นผู้มีความดี มีจิตสาธารณะ</p> <p>๙ ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมผ่านการเสวนาสละประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์และใช้เวลาทำสิ่งที่สร้างสรรค์ หลีกเลี่ยงการเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับสารเสพติดให้กับบุคลากรและนักศึกษาภายในคณะฯ เพื่อช่วยลดปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในสังคม</p>							

ภาคผนวก



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ที่ ๖๓๖๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีเกณฑ์ประเมินการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อกำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่าง ๆ ให้มีความเพียงพอและมีประสิทธิผล

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ประธานกรรมการ
รองอธิการบดีทุกท่าน	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน	กรรมการ
คณบดีทุกคณะ	กรรมการ
ผู้อำนวยการ สถาบัน/สำนัก/กอง ทุกท่าน	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้หน่วยงาน มีระบบที่สนับสนุนต่อการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกส่วนงานได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๒. ให้คำปรึกษาและกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

/ ๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี		ประธานกรรมการ
นางสาวอรพรรณ จันทระเกษมจิต		กรรมการ
นางสาวน้ำทิพย์ วงษ์ตา		กรรมการ
นายธนะสิทธิ์ ไชยรัตน์ทอง		กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีของมหาวิทยาลัยและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๒. สอบทานนโยบายและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล
๓. ทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย
๔. รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ ๑๒ เดือน
๕. นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เน้นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม โดยมุ่งเน้นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ทั้งนี้หน่วยงานมีความตระหนักและให้ความสำคัญเรื่องการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งมีการแสดงออกถึงเจตนาและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติจนเป็นค่านิยมที่ดีของหน่วยงาน

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการกำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งได้มีการตระหนักถึงบุคลากรในองค์กรให้นำไปใช้ในการดำเนินงาน และพัฒนาหน่วยงานให้มีความพร้อมต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ โดยจะสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

๑. นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงาน และเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒. หน่วยงานจะมีการพัฒนามาตรการภายในต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักปฏิบัติด้านศีลธรรม โดยได้มีการประเมินความเสี่ยงในกิจกรรมที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต และจัดทำเป็นมาตรการเผยแพร่ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานรับทราบ

๓. หน่วยงานจะไม่กระทำหรือส่งเสริม สนับสนุน การรับสินบนในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม ขัดต่อศีลธรรมอันดีหรือผิดกฎหมาย

๔. หน่วยงานจะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านขั้นตอนตามระเบียบที่ทางราชการกำหนดไว้ โดยต้องมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๕. หน่วยงานมีการส่งเสริมการรับเรื่องร้องเรียน โดยสร้างความมั่นใจว่าผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับ การคุ้มครองและจะเก็บรักษาข้อมูลที่เป็นความลับ เว้นแต่การเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานนี้ ให้เผยแพร่แก่บุคลากรทุกคน ทุกระดับ เพื่อยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และต้องมีการทบทวนนโยบายดังกล่าวเพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนาให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้มีการกำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อมุ่งเน้นที่จะปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม โดยได้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก

ในการนี้ เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริต ทางมหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษรและให้บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อมิให้เกิดบุคลาการกระทำ หรือยอมรับ หรือสนับสนุนการกระทำใดๆ ที่จะทำให้เกิดการเข้าข่ายทุจริตไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม ที่จะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน

คำนิยาม

หน่วยงานของรัฐ หมายถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้กระทำกรกับมหาวิทยาลัยฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ผู้ประกอบการในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้เช่าพื้นที่ ผู้ปกครองของนักศึกษา นักศึกษา สถานประกอบการหรือองค์กรผู้ใช้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยฯ

การทุจริต (Corruption) หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบเพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน คนรู้จัก หรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ

สินบน (Bribe) หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าจะการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

ค่าของขวัญ หมายถึง ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีหรือบางโอกาส ถือเป็น การแสดงออกของมารยาททางสังคม ซึ่งค่าของขวัญอาจอยู่ในหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นเงิน สินค้า บริการ เป็นต้น ซึ่งค่าใช้จ่ายดังกล่าวอาจถือเป็นสินบนหากเป็นการให้เพื่อจูงใจเจ้าหน้าที่ของรัฐให้กระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่

ค่าอำนวยความสะดวก หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างไม่เป็นทางการ และเป็นการให้เพียงเพื่อให้มั่นใจว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นการกระตุ้นให้ดำเนินการรวดเร็วขึ้น โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่หน่วยงานพึงจะได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรอง และการได้รับการบริการสาธารณะ เป็นต้น

ค่ารับรอง หมายถึง ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีหรือบางโอกาส ถือเป็น การแสดงออกของมารยาททางสังคม ซึ่งค่ารับรองอาจรวมถึง ค่าที่พัก ค่าโดยสาร

สำหรับการเยี่ยมชมสถานที่ประกอบการ หรือการศึกษาดูงาน ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ซึ่งค่าใช้จ่ายดังกล่าว อาจถือเป็นสินบนหากเป็นการให้เพื่อจูงใจเจ้าหน้าที่ของรัฐให้กระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากรภายในส่วนราชการ มีความตระหนักและให้ความสำคัญเรื่อง การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๒. เพื่อแสดงออกถึงเจตนาธรรมาภิบาลและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้ง บุคลากรทุกระดับ ถือปฏิบัติจนเป็นค่านิยมที่ดีของหน่วยงาน

ขอบเขต

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานฉบับนี้บังคับใช้กับผู้บริหาร บุคลากรฝ่ายวิชาการและฝ่ายสนับสนุนทุกท่านของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รูปแบบของการทุจริตประกอบด้วย

๑. การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การกระทำการเรียกรับเงินสินบน ค่านายหน้าหรือ ค่าตอบแทนในรูปแบบต่าง ๆ ในการดำเนินงาน

๒. การทุจริตโดยการยกยอกทรัพย์สินของทางราชการ เช่น การทุจริตในการเบิกค่าใช้จ่าย ค่าพาหนะ ค่ารักษาพยาบาลและค่าเช่าบ้าน

๓. การทุจริตโดยการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นในการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ เช่น การเลื่อนตำแหน่งหรือการโยกย้ายให้ไปปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย

๑.๑ คณะกรรมการอำนวยการ

- กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้หน่วยงาน มีระบบที่สนับสนุนต่อการต่อต้านการ ทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกส่วนงานได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

- ให้คำปรึกษาและกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๑.๒ คณะกรรมการดำเนินงาน

- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีของมหาวิทยาลัยและการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

- สอบท้านนโยบายและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่านโยบาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานมีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

- ทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงของระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย

- รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

- นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๒. ผู้บริหาร

- กำหนดให้มีกระบวนการส่งเสริมและสนับสนุนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และสื่อสารไปยังบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- นำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานเผยแพร่เพื่อนำไปถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร

๓. สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

- มีหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติราชการต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณการเงิน การบัญชี พัสดุ ทรัพย์สินและการบริหารงานอื่น ๆ ของทางราชการให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ เสนอแนะวิธี หรือมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด และรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิการบดี พร้อมทั้งสำเนารายงานผลการตรวจสอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. บุคลากร

- ยึดถือปฏิบัติมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริต ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๒. มหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ผู้บริหารและบุคลากร เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
๓. บุคลากรทุกท่านในองค์กร ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
๔. หน่วยงานส่งเสริมให้มีการสื่อสารหลากหลายช่องทาง เพื่อให้บุคลากรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถแจ้งเบาะแสร้องเรียนได้โดยมั่นใจได้ว่าผู้แจ้งเบาะแสรายงานจะได้รับการคุ้มครอง
๕. ผู้ที่กระทำการทุจริตเป็นการกระทำผิดต่อมาตรการฯ ของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปโดยสุจริต เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๒. ให้หน่วยงานจัดระบบการเงินการคลังให้มีความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแลการดำเนินงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๓. มีการสร้างช่องทางรับรู้เรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและตัวอย่างกรณีศึกษาที่จะนำไปสู่การทุจริตหรือการรับโทษทางวินัยหรือทางปกครอง รวมถึงสร้างช่องทางร้องเรียนที่มีการส่งส่วยไป ในทางทุจริตในหน่วยงานเพื่อให้ส่วนราชการได้รับทราบและดำเนินการ
๔. มีกิจกรรม/โครงการที่ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่และนักศึกษา ซึ่งจะทำให้มีการตระหนักและสร้างค่านิยมอันดีให้ทุกคนในหน่วยงาน

๕. การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาและคัดเลือก แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสาร ทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. จัดให้มีระบบการรักษาความปลอดภัยสำหรับข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลโดยผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีระบบการสำรองข้อมูลที่เพียงพอ

๗. การจ่ายและการรับเงินที่เกี่ยวกับค่าของขวัญและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ สามารถกระทำได้ โดยเป็นการให้ในนามหน่วยงานเท่านั้น โดยการใช้จ่ายต้องเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด อย่างสมเหตุสมผล ถูกต้องตามกาลเทศะหรือในช่วงเทศกาลสากล และสามารถตรวจสอบได้

๘. ผู้บริหารและบุคลากรสามารถรับของขวัญที่มีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทได้ เว้นแต่ กรณีที่ไม่สามารถปฏิเสธและจะต้องรับของขวัญ จะต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ หากผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่าไม่สมควรรับของขวัญ ให้ผู้รับดำเนินการส่งคืนให้แก่ผู้ให้ทันที

การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการทุจริต

๑. พบเห็นการกระทำที่ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๒. พบเห็นการกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของส่วนราชการ
๓. พบเห็นการกระทำที่ทำให้บริษัทฯ เสียผลประโยชน์ กระทบต่อชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย
๔. พบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม จรรยาบรรณ

มีการกำหนดให้กองบริหารงานบุคคลมอบหมายผู้รับผิดชอบที่จะรับเรื่องร้องเรียน และมี ช่องทางการรับเรื่อง ดังนี้

๑. ช่องทางการร้องเรียนทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (<http://app.rmutp.ac.th/rulesrequest/RequestIntro.aspx>)

๒. ช่องทางการร้องเรียนกล่องรับเรื่องร้องเรียน (ผู้แดง) บริเวณชั้น ๑ อาคารสำนักงาน อธิการบดี

๓. ช่องทางการร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรง (งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล) โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๕ ๓๗๔๓

๔. ช่องทางการร้องเรียนเป็นหนังสือทางระบบสารบรรณของมหาวิทยาลัยฯ การร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัย ผู้ร้องเรียนต้องแจ้งรายชื่อบุคคลที่ต้องการร้องเรียน รายละเอียดการร้องเรียน และชื่อ ที่อยู่ เบอร์ติดต่อ และอีเมลล์ของผู้ร้องเรียน เพื่อความสะดวกในการติดต่อ ประสานข้อมูลกับผู้ร้องเรียนต่อไป

กรณีมีข้อร้องเรียนจะนำเสนออธิการบดีเพื่อมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสืบสวนและชี้แจง หากมีมูล เป็นความผิดทางวินัยจะดำเนินการทางวินัยต่อไป

การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนและเอกสารหลักฐาน

มหาวิทยาลัยฯ จะเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ โดยการปกปิด ชื่อ ที่อยู่ ของผู้ร้องเรียน ผู้ได้รับ ข้อมูลร้องเรียนมีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ห้ามเปิดเผยให้แก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่การเปิดเผยตาม หน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์

เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ก.อ.ม.) พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ผู้บังคับบัญชาได้ใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข้อถูกต้องตามกฎหมายแล้วให้มีมติคำร้องทุกข้อ
๒. ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข้อไม่ถูกต้อง ให้มีมติให้แก้ไขโดยเพิกถอนหรือยกเลิกการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องหรือให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง
๓. ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข้อไม่ถูกต้องแต่บางส่วนให้มีมติแก้ไขให้ถูกต้อง
๔. ดำเนินการโดยประการอื่นให้ถูกต้องตามกฎหมายและมีความเป็นธรรมให้มีมติให้ดำเนินการตามสมควร

การเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

เพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานได้รับทราบนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยจะดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. แจงเวียนให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ทุกคนได้รับทราบ
๒. เผยแพร่ช่องทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(<http://www.rmutp.ac.th>)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

คำชี้แจง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ให้นำหน่วยงานภาครัฐมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งจะต้องมีแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จึงขอให้หน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม/โครงการที่หน่วยงานรับผิดชอบ โดยแสดงดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย ของโครงการ รวมทั้งปัญหา อุปสรรคเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ ผ่านสำนักงานตรวจสอบภายใน

ชื่อหน่วยงาน

.....

๑. โครงการ

.....

๒. แหล่งงบประมาณ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓. งบประมาณโครงการ

.....

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

๔.๑

๔.๒

๕. กลุ่มเป้าหมาย (ตามแผน เปรียบเทียบกับ ตามจริง)

.....
.....

๖. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

.....
.....

๗. ผลการดำเนินงาน

.....
.....

๘. การประเมินผลโครงการ

สอดคล้องกับดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ตัวชี้วัด
- เป้าหมาย
- ตัวชี้วัด
- เป้าหมาย

๙. ปัญหา อุปสรรค

- ๑.....
- ๒.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

- ๑.....
- ๒.....

๑๑. สรุปในภาพรวมของการดำเนินโครงการ

(โดยระบุผลการดำเนินงานของโครงการ เช่น จำนวนผู้เข้าร่วม / ความพึงพอใจ ฯลฯ)

.....

.....

.....

๑๒. ภาพประกอบ (ภาพถ่ายสี)

ลงชื่อ.....

วันที่.....

เบอร์โทรศัพท์.....

ผู้ให้ข้อมูล

หมายเหตุ

กรุณาส่งแบบรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยแนบหนังสือขออนุมัติโครงการพร้อมกับรายงานการกำกับติดตามฯ ดังกล่าวทาง E-mail : audit@rmutp.ac.th

