



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีหน้าที่ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีเจตจำนงยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความศรัทธาและความไว้วางใจของผู้รับบริการ

ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ขอประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ๑๐ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่
๒. ด้านการใช้งบประมาณ
๓. ด้านการใช้อำนาจ
๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ
๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน
๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล
๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการด้วยความเท่าเทียมกัน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนที่มิควรได้

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยเป็นไปตามขั้นตอนการให้บริการประชาชน หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รวดเร็วและไม่ส่งผลกระทบต่อราชการ

๑.๒ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น เต็มความสามารถ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ประสานงานต่างๆด้วยดี เพื่อประโยชน์ของทางราชการ พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานราชการที่ดี

๑.๓ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนหรือประโยชน์ที่มิควรได้ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยาที่ปราศจากผลประโยชน์แอบแฝงในทางมิชอบ

๑.๔ ทุกหน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการทบทวนขั้นตอนการให้บริการประชาชน หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ทันสมัยและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องรับรู้และตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน โดยต้องใช้จ่ายอย่างคุ้มค่าและเหมาะสม เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ประกอบกับหน่วยงานที่กำกับดูแลและรับผิดชอบด้านงบประมาณการเบิก-จ่าย และการพัสดุ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ บุคลากรทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการรับรู้ และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและสมประโยชน์แก่ราชการโดยแท้จริง

๒.๒ ฝ่ายพัสดุต้องดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการพัสดุต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนด มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

๒.๓ กองคลังต้องรายงานข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับกำหนด และเผยแพร่ต่อสาธารณชนเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ

๒.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องควบคุม ดูแล หรืออนุมัติการเบิก-จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสั่งการกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องและชอบธรรม โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาสั่งการหรือมอบหมายงานอย่างถูกต้องเป็นธรรม ตามความสามารถความเหมาะสมกับสถานภาพ ตำแหน่ง ระดับ คำนึงถึงความเสี่ยงอันตรายและความเสมอภาคของบุคคลตามหลักมนุษยธรรม พร้อมทั้งมีความเอาใจใส่ ติดตามงานที่สั่งการหรือมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาไม่สั่งการหรือมอบหมายงานใด ๆ ที่นอกเหนือจากหน้าที่ในราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา อันมีลักษณะที่เป็นเรื่องส่วนตัว ธุระส่วนตัวหรือเรื่องที่ไม่เหมาะสม ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือผู้อื่น

๓.๓ ผู้บังคับบัญชาต้องวางตัวเป็นกลาง ปราศจากอคติ มีความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ และการใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ รวมถึงการพิจารณาความดีความชอบให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องเกิดความเป็นธรรม พร้อมทั้งมีความเป็นผู้นำที่รับผิดชอบต่อหน้าที่

๓.๔ ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนต้องไม่ใช้ตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ในราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานต้องกำกับ ดูแล บำรุงรักษา และรับผิดชอบในทรัพย์สินของทางราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบให้สามารถใช้งานได้ปกติ หากทรัพย์สินเกิดการชำรุดหรือสูญหาย ให้รายงานหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ

๔.๒ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ว่าจะยืมภายในมหาวิทยาลัย หรือให้บุคคลภายนอกยืม ต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๔.๓ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริม สนับสนุน การวางแผนทางหรือคู่มือในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความเป็นระเบียบ มีระบบเพื่อป้องกันความเสียหายในทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งร่วมกันสอดส่องและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดลงและหมดไปในที่สุด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ มหาวิทยาลัยต้องทบทวนนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประเพณีมีของมหาวิทยาลัยในทุกรูปแบบ

๕.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานและทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องกำกับ ติดตาม และสอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ปราศจากการทุจริตและการเรียกรับสินบน พร้อมทั้งไม่ละเลยหรือละเว้นการดำเนินการเมื่อพบพฤติการณ์ในทางทุจริตหรือประเพณีมีของ

๕.๓ สำนักงานตรวจสอบภายในต้องดำเนินการตรวจสอบภายใน ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีด้วยความเคร่งครัด และรายงานให้อธิการบดีทราบโดยตรง

๕.๔ ทุกหน่วยงานต้องมีการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต รวมถึงนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่ตนเองรับผิดชอบ โดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้ และจะต้องปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้รับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานและทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีการถ่ายทอดการปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน

๖.๒ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการด้วยความเต็มใจ ตามภารกิจที่รับผิดชอบ ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม มีความสุภาพเรียบร้อย พร้อมทั้งให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการแก่ประชาชนหรือผู้มาขอรับบริการได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๖.๓ ทุกหน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการใช้นวัตกรรมต่าง ๆ ที่ช่วยการดำเนินงานให้เกิดความแม่นยำ ถูกต้องและรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของหน่วยงานที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยต้องเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ ทุกหน่วยงานดำเนินการพัฒนาข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีข้อมูลสำหรับผู้รับบริการควรรับทราบหรือข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ ซึ่งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๗.๒ ทุกหน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกกับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินภารกิจของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยและหน่วยงานในสังกัดให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๘.๑ ทุกหน่วยงานดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงหรือทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนการให้บริการตามแนวทางพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๘.๒ ทุกหน่วยงานดำเนินการกิจต่อประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน ที่ได้รับมาพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

๘.๓ ทุกหน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการ หรือการดำเนินงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

มหาวิทยาลัยดำเนินการนำข้อมูลที่ได้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียควรทราบและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการกิจ ไว้ในเว็บไซต์มหาวิทยาลัยหรือเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัด ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๙.๑ ทุกหน่วยงานต้องส่งเสริมสนับสนุน ในการนำข้อมูลของหน่วยงานและข้อมูลที่ได้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียควรทราบ หรือเกี่ยวกับการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของหน่วยงาน ลงเว็บไซต์หน่วยงานหรือเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินการกิจของหน่วยงาน ตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนด

๙.๒ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมสนับสนุนการใช้ช่องทางการสื่อสารในรูปแบบ Social Network เช่น Facebook Twitter Line เป็นต้น ในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันในรูปแบบที่ทันสมัย

๙.๓ มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความโปร่งใส โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยต้องเผยแพร่ข้อมูลเพื่อป้องกันการทุจริตให้สาธารณะชนได้รับทราบการดำเนินการต่าง ๆ ใน ๒ ประเด็น ดังนี้ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีการกำกับติดตามการนำผลไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับและบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคน ต้องดำเนินการตามแนวทางแห่งเจตนารมณ์ของเจตจำนง ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องไม่มีพฤติกรรมไปทางทุจริต หรือประพฤติมิชอบ หรือมีลักษณะความสัมพันธ์ที่เกื้อหนุนผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑๐.๓ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการป้องกันหรือจัดการความเสี่ยงทุจริต เพื่อให้แต่ละหน่วยงานนำไปดำเนินการป้องกันการเกิดการทุจริต

๑๐.๔ ทุกหน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนและให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรมหาวิทยาลัย ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการให้ความร่วมมือในกิจกรรมและโครงการ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวกับด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมมหาวิทยาลัยที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ทั้งนี้ บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครทุกคนต้องตระหนักในการรับรู้และถือปฏิบัติตามเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางสื่อสารของมหาวิทยาลัยให้สาธารณะชนรับทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สำนักงานอธิการบดี โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๕ ๓๗๗๗ ต่อ ๖๐๒๓

ที่ อว.๐๖๕๒.๐๑/ ๖๖๓๐ วันที่ ๖๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอแจ้งประกาศเจตจำนงสุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ขอส่งประกาศเจตจำนงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี ๒๕๖๓ โดยรองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ประกาศ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏดังประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้บุคลากรทุกคนในสังกัดตระหนักในการรับรู้และถือปฏิบัติตามเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางการสื่อสารของมหาวิทยาลัยและของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



ประกาศเจตจำนงสุจริต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี ๒๕๖๓

ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ รักษาการแทนอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พร้อมทั้งผู้บริหารระดับคณะ สถาบัน สำนัก

ขอประกาศเจตจำนงต่อบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยและสาธารณชนว่าจะปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ด้วยความสำนึกและตระหนักในความ
รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานที่มีต่อผู้รับบริการ หรือ
ผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ ไม่ทุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ จะยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และ
ปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร จะมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมโดยยึดหลัก
ธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความเสมอภาคในการบริหารงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาดา เกตุดี)
คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรรถการ สัตยพานิชย์)
คณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน



(ดร.จิระศักดิ์ ชาระจอร์)
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ เอี่ยมสำอางค์)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์



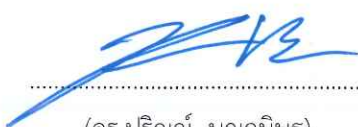
(นายธานี สุกนระชาติ)
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ



(ดร.ประกอบ ชาติภักต์)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชุมาล หวังวงษ์พันธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



(ดร.ปริญญ์ บุญนิษฐ)
ผู้อำนวยการสถาบันสหวิทยาการดิจิทัลและหุ่นยนต์



(นางปิยะธิดา สีหะวัฒนกุล)
คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์



(ดร.รัตนาลี ไหมสั๊ก)
คณบดีคณะบริหารธุรกิจ



(ดร.ณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัตนพล มงคลรัตนาสีหิ)
คณบดีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น



(นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี



(นายธนาวุฒิ นิลมณี)
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ



(รองศาสตราจารย์ดร.แอนนาเบล งามณี ขจรบุญ)
ผู้อำนวยการสถาบันภาษา



(นายวิเชียร มหาวัน)
ผู้อำนวยการสถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทย และการออกแบบ