



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล โทร. ๖๐๖๖

ที่ อว ๐๖๕๒.๑๙/ ๖๗๕๓

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง เวียนแจ้งกรณีประวัติความประพฤติบุคคลมีผลต่อการดำรงตำแหน่งหน้าที่ราชการ

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษา ที่ อ. ๘๖๙/๒๕๖๑ วางแนววินิจฉัยกรณีข้าราชการ จะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต เนื่องจากความประพฤติของบุคคลมีผลต่อการดำรงตำแหน่งหน้าที่ราชการ ไม่ว่าจะเป็นช่วงก่อนรับราชการ หรือในขณะรับราชการ โดยมีสาระสำคัญแห่งคดีว่า ผู้ฟ้องคดีซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการตำรวจ แต่ต่อมา ได้มีการตรวจสอบประวัติพบว่า เป็นผู้เคยต้องหาคดีอาญา โดยศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก แต่ให้รอลงอาญาไว้ ผู้บังคับการตำรวจภูธร (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑) จึงมีคำสั่งให้ผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ เนื่องจากถือเป็นผู้มี “ความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี” ผู้ฟ้องคดีเห็นว่าตนได้กระทำผิดมานานแล้วและไม่เคยกระทำผิดอีก จึงนำคดีมาฟ้องต่อศาลปกครองขอให้เพิกถอนคำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ที่ให้ออกจากราชการ ศาลปกครองพิจารณาวินิจฉัยว่า ข้าราชการตำรวจเป็นผู้บังคับใช้กฎหมายและปฏิบัติหน้าที่ใกล้ชิดประชาชนโดยตรง จึงต้องเป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติดีและอยู่ในศีลธรรม ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย รวมทั้งต้องเป็นผู้มีความเพียบพร้อมในเรื่องคุณสมบัติ เมื่อผู้ฟ้องคดีมีประวัติต้องคำพิพากษาของศาลว่ามีความผิดอาญาฐานเสพยาเสพติด ก่อได้ว่าผู้ฟ้องคดีเป็นผู้มีพฤติการณ์และการกระทำที่เสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดีจากเรื่องดังกล่าว จึงขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการตำรวจ การที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ มีคำสั่งให้ผู้ฟ้องคดีออกจากราชการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน จึงเป็นการใช้ดุลพินิจวินิจฉัยที่ชอบด้วยกฎหมายแล้ว

มหาวิทยาลัยฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ประวัติความประพฤติของบุคคลมีผลสำคัญต่อการดำรงตำแหน่งหน้าที่ราชการ โดยกฎหมายไม่ได้ระบุถึงรายละเอียดว่าการกระทำเช่นใด ถือเป็นการประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางศีลธรรมอันดี และไม่ได้กำหนดช่วงเวลาของการประพฤติดังกล่าวไว้ว่าเฉพาะขณะรับราชการเท่านั้น จึงถือเป็นผู้มีอำนาจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาข้อเท็จจริงเป็นรายกรณี แม้หน่วยงานได้บรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการแล้ว ก็มีอำนาจออกคำสั่งให้ออกจากราชการได้ หรือในกรณีที่อยู่ในขั้นตอนพิจารณาคุณสมบัติเพื่อบรรจุแต่งตั้ง หน่วยงานก็มีอำนาจตัดสิทธิไม่บรรจุแต่งตั้งได้เช่นกัน จึงถือเป็นเรื่องสำคัญซึ่งบุคลากรพึงตระหนัก และใช้ความระมัดระวัง ประพฤติดี ปฏิบัติดีและอยู่ในศีลธรรม ไม่กระทำตนให้เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย จึงเห็นควรเวียนแจ้งให้บุคลากรได้ทราบถึงข้อมูลดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบ ต่อไป

โกศก

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร