



W/กค E-dpc
30 ม.ค. 61

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล โทร. ๖๐๖๖

ที่ ศธ ๐๕๘๑.๑๗/ ๕๑๕๕ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง เวียนจ้างข้อประพฤติปฏิบัติเกี่ยวกับการอุทิศเวลาให้ราชการ

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยศาลปกครองมีคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๔๔๕/๒๕๕๘ เกี่ยวกับกรณีข้าราชการมาสายเป็นอาจิม ย่อมส่งผลต่อการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น โดยถือเป็นข้อประพฤติปฏิบัติให้ข้าราชการอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ คดีนี้ นางสาวดาว (นามสมมติ) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ปฏิบัติราชการในจังหวัดแห่งหนึ่ง มีผู้อำนวยการโรงพยาบาลและปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในส่วนภูมิภาค ซึ่งการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนนอกจากจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่กฎหมายกำหนดไว้แล้วยังจะต้องคำนึงถึงคุณสมบัติในการอุทิศเวลาของตนเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ ซึ่งการพิจารณาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดให้ลาได้ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง และสายได้ไม่เกิน ๑๘ ครั้ง แต่นางสาวดาวมาทำงานสายรวม ๖๑ ครั้ง เกินกว่าจำนวนวันที่กำหนดไว้ ผู้ว่าราชการจังหวัดจึงมีคำสั่งไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือน แม้ว่านางสาวดาวจะได้รับผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน รวม ๗๑.๙๐ คะแนน มีสิทธิได้รับเลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้น แต่เนื่องจากนางสาวดาวมาทำงานสายเกินกว่าจำนวนวันที่กำหนดไว้ การที่จะเลื่อนเงินเดือนจึงขัดกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ อีกทั้ง คำสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่จำเป็นต้องแจ้งให้คู่กรณีทราบข้อเท็จจริงหรือโต้แย้งก่อนการทำคำสั่งแต่อย่างใด การที่ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนจึงเป็นการใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว

มหาวิทยาลัยฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ดีในการอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ซึ่งหากปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลทำให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการแล้วย่อมจะได้รับการพิจารณาความดีความชอบทั้งคำชมเชย การเลื่อนขั้น การเลื่อนเงินเดือน แต่หากปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพหรือไม่ประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบซึ่งทางราชการกำหนดไว้ ย่อมมีผลต่อการพิจารณาความดีความชอบหรืออาจถูกดำเนินการทางวินัยเนื่องจากเป็นการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการได้ มหาวิทยาลัยจึงแจ้งเวียนมาเพื่อเป็นกรณีศึกษาให้บุคลากรทราบและถือเป็นแนวทางในการประพฤติตนให้เป็นไปตามระเบียบซึ่งทางราชการกำหนดไว้ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ศก ก.

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร