



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง นโยบายการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีหน้าที่ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีเจตจำนงยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความศรัทธาและความไว้วางใจของผู้รับบริการ ขอประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. **ด้านความโปร่งใส** ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

แนวปฏิบัติ

ก. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

ข. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายกำหนด

ค. มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ และติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

ง. มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เป็นกลาง

จ. มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่ชัดเจน

๒. **ด้านความพร้อมรับผิด** บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ ของตนบนความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานที่มีต่อผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ

แนวปฏิบัติ

ก. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข. ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

ค. บุคลากรปฏิบัติงานทุกขั้นตอนถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด เสียสละ พุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๓. **ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัย ต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงให้เห็นว่าเป็นการแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ

แนวปฏิบัติ

ก. บุคลากรปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่
เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

ข. ผู้บริหารทุกระดับไม่ปฏิบัติตนที่เป็นการกระทำอันเข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย

ค. มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีการพัฒนา ส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงานปฏิบัติราชการ
โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานจนเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

แนวปฏิบัติ

ก. มีการปลูกฝัง ถ่ายทอดพฤติกรรมสุจริตแก่บุคลากร จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือ
วัฒนธรรมองค์กร

ข. มีการถ่ายทอด ปลูกฝังแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตน

ค. มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน บริหารงานโดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม
ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและความเสมอภาคในการบริหารงาน

แนวปฏิบัติ

ก. มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

ข. บุคลากรมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ
ต่อผู้รับบริการ

ค. มีระบบ กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงความโปร่งใส เป็นธรรม ในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเจตจำนงสุจริต ให้บุคลากร
ในหน่วยงานรับทราบ และกระตุ้นให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทั่วองค์กร

แนวปฏิบัติ

ก. มีช่องทาง กระบวนการ รูปแบบ วิธีการ ที่หลากหลาย ในการสื่อสาร ถ่ายทอดข้อมูลในการ
ปฏิบัติงาน การป้องกัน ส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ได้รับทราบ
อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร